



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

---

शिमला, बुधवार, 29 अक्तूबर, 2014 / 7 कार्तिक, 1936

---

हिमाचल प्रदेश सरकार

**IN THE HON'BLE HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH AT SHIMLA**

Company Petition No. 7 of 2014

In the Matter of :

1. Akshay Vohra S/o Sh. Ajay Vohra R/o 177, H-Block, 3rd Floor, Spangle Condos, Village Dhakoli, Derabassi, District SAS Nagar, Mohali (Pb.).
2. Ajay Vohra S/o Sh. Nathu Ram Vohra, R/o 177, H-Block, 3rd Floor, Spangle Condos, Village Dhakoli, Derabassi, District SAS Nagar, Mohali (Pb.).

3. Bhupinder Kumar Vohra S/o late Sh. N.R. Vohra R/o Parshant Villa Near Aira Home, Chaudhary Hill, Kasumpti, Shimla-171009.

...Petitioners

*Versus*

1. M/s Sai Gold India Enterprises Pvt. Ltd. NH-22, Verma Complex, The Mall, Shoghi, Shimla (H.P.)-171219 Through its Director.
2. Sh. Pawan Kumar Goyal Director, M/s Sai Gold India Enterprises Pvt. Ltd. Village Raniyan, Tehsil Raniyan, Sirsa, Haryana-175076.
3. Sh. Radhey Shyam Director, M/s Sai Gold India Enterprises Pvt. Ltd. R/o 70, VPO Bangaon, Fatehbad, Haryana-125050.
4. Sh. Bajinder Kumar Director, M/s Sai Gold India Enterprises Pvt. Ltd. R/o 109, Subhash Basti, Mall Godam Road Near Ram Singh Saini, Atta Chakki, Sirsa, Haryana-125055.
5. Bir Chand Thakur Director, M/s Sai Gold India Enterprises Pvt. Ltd. R/o Village Chattananseri, P.O. Raison, District Kullu, H.P.-175128.
6. Sh. Krishan Kumar Soni Director, M/s Sai Gold India Enterprises Pvt. Ltd. R/o Village & P.O. Talai, Tehsil Jhandutta District Bilaspur, H.P.

.....Respondents

### NOTICE OF WINDING UP ORDER

By an order made by the Hon'ble High Court of Himachal Pradesh at Shimla in the above matter dated the 18th day of September, 2014, it was ordered that the above named company be wound up under the provisions of Companies Act, 1956.

Dated: 22.10.2014

**Suneet Goel,**  
Advocate  
Counsel for the Petitioner.

परिवहन विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 20 अक्टूबर, 2014

संख्या: टी.पी.टी-बी(6)1/2000-1.-हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से इस विभाग की अधिसूचना संख्या: टी.पी.टी-ख(2)1/96 दिनांक 13.12.2004 द्वारा अधिसूचित, हिमाचल प्रदेश परिवहन विभाग क्षेत्रीय परिवहन अधिकारी, वर्ग-I (राजपत्रित), में संशोधन करके निम्नलिखित नियम बनाती है:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश परिवहन विभाग क्षेत्रीय परिवहन अधिकारी, वर्ग—I (राजपत्रित), भर्ती एवं प्रोन्नति (द्वितीय संशोधन) नियम, 2014 है ।

2. ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

3. स्तम्भ संख्या-2 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किए जाएंगे:—

13 तेरह)

4. स्तम्भ संख्या:-10 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किए जाएंगे:—

60 प्रतिशत हिमाचल प्रशासनिक सेवा ।

40 प्रतिशत विभागीय अधिकारियों/कर्मचारियों से प्रोन्नति द्वारा ।

5. स्तम्भ संख्या:-11 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किए जाएंगे:—

1. दो तिहाई अधीक्षक ग्रेड—I में से जिनका तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके संयुक्त नियमित सेवाकाल हो। ऐसा न होने पर अधीक्षक ग्रेड—I में से, जिनका अधीक्षक ग्रेड—I के रूप में चार वर्ष का नियमित सेवाकाल या की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सहित संयुक्त सेवाकाल कोई हो, जिसमें अधीक्षक ग्रेड—I के रूप में दो वर्ष का कार्यकाल होना अनिवार्य है।

2. एक तिहाई सहायक आयुक्त (तकनीकी) में से, जिनका तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सहित संयुक्त नियमित सेवाकाल हो प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सहायक आयुक्त (तकनीकी) और वरिष्ठ मोटर यान निरीक्षक/मोटर यान निरीक्षक के रूप में संयुक्त रूप से सात वर्ष का नियमित सेवाकाल या की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सहित संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, जिसमें सहायक आयुक्त (तकनीकी) के रूप में एक वर्ष का कार्यकाल होना अनिवार्य है।

प्रोन्नति द्वारा पद चक्रानुक्रम (रोटेशन) द्वारा लिपिक वर्गीय और तकनीकी काडर में से निम्नलिखित नीति से भरे जाएंगे: —

प्रथम पद	लिपि वर्गीय
द्वितीय पद	लिपिक वर्गीय
तृतीय पद	तकनीकी
चतुर्थ पद	लिपिक वर्गीय
पंचम पद	लिपिक वर्गीय
षष्ठम	तकनीकी

अ (1) परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी:

परन्तु यह और कि उपर्युक्त परन्तुक (1) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा, जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो:

**स्पष्टीकरण—I:**— उपर्युक्त परन्तुक अ(1) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में कार्यकाल से साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी द्वारा किए गए कार्य को ध्यान में रखते हुए, ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी।

**स्पष्टीकरण—II:**—उपर्युक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों के लिए कार्मिक विभाग हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जैसा भी समय-समय पर परिभाषित किया जाएगा।

आदेश द्वारा,  
अजय मित्तल,  
अतिरिक्त मुख्य सचिव (परिवहन)।

-----

*[Authoritative English text of this Department Notification No :TPT-B(6)-1/2000-I dated as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## TRANSPORT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 20th October, 2014*

**No: TPT-B(6)-1/2000-I.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the following rules further to amend the Himachal Pradesh Transport Department Regional Transport Officer, (Class-I Gazetted), Recruitment & Promotion Rules, 2008 notified vide this department Notification No- TPT-Kha(2)-1/96 dated 13.12.2004.

**1. Short title and commencement.**— 1. These rules may be called the Himachal Pradesh Department of Transport Regional Transport Officer(Class-I Gazetted) Recruitment & Promotion Rules( 2nd Amendment) 2014.

2. These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

3. For existing provision against Column No-2 the following shall be substituted:-

13 (Thirteen)

4. For existing provision against column No-10, the following shall be substituted:-

60% from Himachal Pradesh Administrative Service

40% by promotion from amongst departmental officers/officials.

5. For the existing provision against the column No-11, the following shall be substituted:—

1. Two third by promotion from amongst the Supdt. Grade-I with 3 years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered if any, in the grade, failing which by promotion from amongst the Supdt. Grade-I with 4 years regular or regular combined with continuous ad-hoc service rendered, if any, as Supdt. Grade-I and Supdt. Grade-II out of which 2 years must be as Supdt. Grade-I
2. One third by promotion from amongst the Assistant Commissioner (Technical) with three years regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade failing which by promotion from amongst the Assistant Commissioner (Technical) with seven years regular combined with continuous ad-hoc service rendered, if any combined as Assistant Commissioner (Technical) and Sr. MVI/ MVI out of which 1 years service must be as Assistant Commissioner (Technical)

The promotion quota posts will be filled by rotation from different categories as follows:—

- |        |   |
|--------|---|
| First  | Ministerial (from Supdt. Grade-I&II)    |
| Second | Ministerial (from Supdt. Grade-I&II)    |
| Third  | Technical (from Asstt. Commissioner)    |
| Forth  | Ministerial (from Supdt. Grade-I&II)    |
| Fifth  | Ministerial (from Supdt. Grade-I& II)   |
| Sixth  | Technical (form Assistant Commissioner) |

A (I) Provided that for the purpose of promotion every employees shall have to serve at least one term in the Tribal/Difficult areas subject to adequate number of post(s) available in such areas:

Provided further that the proviso A (I) supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation:

**Explanation I.**—For the purpose of proviso A(I) supra the “term” in Tribal/Difficult areas shall means normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

**Explanation II.**—For the purpose of proviso A(I) supra the Tribal/Difficult Areas shall be as defined by the Govt. (Department of Personnel) from time to time.

By order,  
AJAY MITTAL,  
*Additional Chief. Secretary (Transport).*

## TRANSPORT DEPARTMENT

## OFFICE ORDER

*Shimla-2, the 25th October, 2014*

**No.TPT-B(6)-1/2000.**—In supersession of this department notification of even number dated 19th November, 2010 the Government of Himachal Pradesh is pleased to order that Sh. Onkar Singh, Superintendent (Grade-I) (Gazetted) will relinquish the additional charge of RTO Chamba immediately and Sh. Ram Prakash, Superintendent Gr-II office of RTO Chamba shall hold the additional charge of RTO Chamba temporarily till further order.

By order,  
AJAY MITTAL,  
Additional Chief Secretary (Transport).

## चिकित्सा शिक्षा एवं अनुसंधान विभाग

## अधिसूचना

शिमला—171002, 21 अक्टूबर, 2014

**संख्या: स्वास्थ्य—बी (4)1—96.**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश चिकित्सा शिक्षा एवं अनुसंधान विभाग में पुस्तकालयाध्यक्ष वर्ग—III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध "क" के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश चिकित्सा शिक्षा एवं अनुसंधान विभाग पुस्तकालयाध्यक्ष वर्ग—III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2014 है ।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

आदेश द्वारा,  
हस्ता० /—  
अतिरिक्त मुख्य सचिव (स्वास्थ्य)।

उपाबन्ध—क

हिमाचल प्रदेश चिकित्सा शिक्षा एवं अनुसंधान विभाग, हिमाचल प्रदेश के अधीन इन्दिरा गांधी आयुर्विज्ञान महाविद्यालय, शिमला, डा० राजेन्द्र प्रसाद राजकीय महाविद्यालय, कांगड़ा स्थित टांडा तथा हिमाचल प्रदेश राजकीय दन्त महाविद्यालय, शिमला के लिए पुस्तकालयाध्यक्ष वर्ग—III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम ।

1. पद का नाम.—पुस्तकालयाध्यक्ष
2. पद की संख्या.—3(तीन)
3. वर्गीकरण.— वर्ग—III (अराजपत्रित)

4. वेतनमान.—(i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान.—पे बैंड ₹10,300—34800 रूपए जमा ₹3600 ग्रेड पे।

(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियाँ.—स्तम्भ 15—क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार 13,900/— रूपए प्रतिमास।

5. चयन पद अथवा अचयन पद.—अचयन।

6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी, इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमलेन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी, जो पश्चात्पूर्वी ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के द्वारा नियुक्त किए गए थे/ किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—(क) अनिवार्य अर्हता(ए).—किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पुस्तकालय—विज्ञान में स्नातकोत्तर उपाधि।

(ख) वांछनीय अर्हता(ए).—हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होगी या नहीं :

आयु.—लागू नहीं।

शैक्षिक अर्हता.—हां जैसी निम्न स्तम्भ संख्या—11 के सामने यथाविहित है।

9. **परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.**—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।

10. **भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद(पदों) की प्रतिशतता.— शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर, सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा; दोनों के न होने पर सैकण्डमैंट आधार पर ।

11. **प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों (ग्रेड)), जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा.**—सहायक पुस्तकालयाध्यक्षों में से, पुस्तकालय विज्ञान में मान्यता प्राप्त उपाधि/ डिप्लोमा/ प्रमाण पत्र के धारण करने के अध्यक्षीन जिनका दस वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके दस वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, प्रोन्नति द्वारा; ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा और उपरोक्त दोनों के न होने पर हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य विभागों से इस पद के समरूप वेतनमान में कार्यरत पदधारियों में से सैकण्डमैंट आधार पर ।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी:

परन्तु उन सभी मामलों में, जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवा काल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति, विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्तियों से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे ।

**स्पष्टीकरण.**—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा, यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोब्लिआईज्ड आर्मड फोर्सिस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन-टैक्नीकल सर्विसीज) रूल्ज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स-सर्विसमेन (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूल्ज, 1985 के नियम- 3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में, ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा, उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।



12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसकी संरचना.—जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

15—क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियों, नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अध्यधीन की जाएंगी:—

(I) संकल्पना.—(क) इस पॉलिसी के अधीन चिकित्सा शिक्षा एवं अनुसंधान विभाग हिमाचल प्रदेश में पुस्तकालयाध्यक्ष को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा ;

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाणपत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण, वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है, और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी ।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के कार्यक्षेत्र में आना.—निदेशक चिकित्सा शिक्षा एवं अनुसंधान, हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के समक्ष रखेगा ।

(ग) चयन, इन भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त पुस्तकालयाध्यक्ष को 13,900/रुपए की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम ( जो पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है, तो पश्चात्वर्ती वर्ष(वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 417/रुपए की रकम (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी ।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—निदेशक चिकित्सा शिक्षा एवं अनुसंधान, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा द्वारा किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—जैसी सम्बद्ध भर्ती प्राधिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—“ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें.—(क) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को 13,900/—रुपए की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक रकम में 417/— रुपए (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की दर से वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं, जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान इत्यादि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त कर्मचारी सोलह सप्ताह के प्रसूति अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा :

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान ( समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रण अधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:

परन्तु उसे सरकार के विद्यमान अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त पदधारी जिसने, तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्यता प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला, प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते /दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध, जैसे एफ.आर.एस.आर., छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

**16. आरक्षण.**—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

**17. विभागीय परीक्षा.**— लागू नहीं ।

**18. शिथिल करने की शक्ति.**— जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके, और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किसी (किन्हीं) उपबन्ध(उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत शिथिल कर सकेगी ।

### उपाबन्ध—“ख”

पुस्तकालयाध्यक्ष और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक चिकित्सा शिक्षा एवं अनुसन्धान, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप यह करार श्री/श्रीमति \_\_\_\_\_पुत्र/पुत्री \_\_\_\_\_निवासी \_\_\_\_\_, संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात्, “प्रथम पक्षकार” कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल के मध्य \_\_\_\_\_ (नियुक्ति प्राधिकारी का पदनाम) \_\_\_\_\_ ( जिसे इसमें इसके पश्चात् “द्वितीय पक्षकार” कहा गया है ) के माध्यम से आज तारीख \_\_\_\_\_ को किया गया ।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया गया है और प्रथम पक्षकार ने पुस्तकालयाध्यक्ष के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार पुस्तकालयाध्यक्ष के रूप में से प्रारम्भ होने और \_\_\_\_\_को समाप्त होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा । यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस, अर्थात् \_\_\_\_\_दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त ) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा :

परन्तु संविदा की अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर **विस्तारण/नवीकरण** के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण—पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण, उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी ।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 13,900/—रुपए जो पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर प्रतिमास होगी । यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है तो पश्चातवर्ती वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 417/रुपये की रकम ( पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी ।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी ।
4. संविदा पर नियुक्त पुस्तकालयाध्यक्ष, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त कर्मचारी सोलह सप्ताह के प्रसूति अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए हकादार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई भी अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा :

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रनीत नहीं किया जाएगा ।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा । तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रण अधिकारी को सूचित करना होगा । तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:

परन्तु उसे सरकार के विद्यमान अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा ।

6. संविदा पर नियुक्त पदधारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो ।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्यता प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा । महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी । ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए ।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी ।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को, कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा ।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं ।

साक्षियों की उपस्थिति में :

1. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 (नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

2. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 (नाम व पूरा पता)

साक्षियों की उपस्थिति में:-

1. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 (नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

2. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 (नाम व पूरा पता)

*[Authoritative English text of this Department Notification No. Health-B(4)1/96, dated 21.10.2014 as required under clause (3) of article 348 of the Constitution of India].*

## MEDICAL EDUCATION AND RESEARCH DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 21st October, 2014*

**No. Health-B(4)1-96.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules for the post of **Librarian, Class-III (Non-Gazetted)** in the Department of Medical Education and Research, Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this notification, namely:-

**1. Short title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Department of Medical Education and Research Librarian Class-III, (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2014.

(2) These rules shall come into force from the date of its publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,  
 Sd/-  
*Additional Chief Secretary (Health).*

“ANNEXURE-A”

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF LIBRARIAN CLASS-III (NONGAZETTED) FOR INDIRA GANDHI MEDICAL COLLEGE, SHIMLA, DR. RAJINDER PRASAD GOVT. COLLEGE, KANGRA AT TANDA AND HIMACHAL PRADESH GOVERNMENT DENTAL COLLEGE, SHIMLA UNDER THE MEDICAL EDUCATION & RESEARCH DEPARTMENT, HIMACHAL PRADESH.

- 1. Name of post.**— Librarian
- 2. Number of post(s).**— 03 (Three)
- 3. Classification.**— Class-III (Non-Gazetted)
- 4. Scale of Pay.**—(i) *Pay scale for regular incumbents.*—Pay Band ₹10300-34800 +3600/-Grade Pay.  
 (ii) *Emoluments for contract employee.*—₹13,900/-per month as per details given in Column 15-A.

**5. Whether “Selection” post or “Non-Selection” post.—Non-Selection.****6. Age for direct recruitment.—**Between 18 and 45 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become over-age on the date he / she was appointed as such, he / she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his / her such adhoc or contract appointment:

Provided further that the upper age-limit is relaxable for Scheduled Castes / Scheduled Tribes / Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations / Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations / Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who are / were finally absorbed in the service of such Corporations / Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations / Autonomous Bodies.

**Notes:**

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is / are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment is relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

**7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruit(s).—(a) Essential Qualification(s).—**Master Degree in Library Science from a recognized University/Institution.

(b) *Desirable Qualification(s).*—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee(s):**

*Age.*—Not applicable.

*Educational Qualification.*— As prescribed against Column No.11 below.

**9. Period of probation, if any.—**Two years' subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

**10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.—**100% by promotion failing which by direct recruitment on a 'regular' basis or by recruitment on contract basis, as the case may be, failing both on secondment basis.

**11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/ deputation / transfer is to be made.—**By promotion from amongst the Assistant Librarians subject to possessing of a recognized Degree/Diploma/Certificate in Library Science with ten years regular service or regular combined with continuous adhoc service, if any, in the grade failing which by direct recruitment and failing above both on secondment basis from amongst the incumbents of this post working in the identical pay scale from other H.P. Government Departments.

(1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment / promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of Recruitment & Promotion Rules:

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his / her total length of service (including the service rendered on adhoc basis followed by regular service / appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him / her in the respective category / post / cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years' or that prescribed in the Recruitment & Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him / her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion:

**Explanation.—**The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-Servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in Himachal State Non-Technical Service) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there-under or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-Serviceman (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there-under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment / promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment / promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the Recruitment & Promotion Rules:

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

**12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?—**As may be constituted by the Government from time to time.

**13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.**—As required under the law.

**14. Essential requirement for a direct recruitment.**—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

**15. Selection for appointment to post by direct recruitment.**—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard /syllabus etc. of which will be determined by the Commission /other recruiting authority, as the case may be.

**15-A Selection for appointment to the post by contract appointment.**—Notwithstanding anything contained in these Rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

**(I) CONCEPT.**—(a) Under this policy the Librarian in the Department of Medical Education and Research Department, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year; which may be extendable on year-to-year basis:

Provided that for extension / renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed /extended.

**(b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPSSS, Hamirpur.**—The Director, Medical Education & Research, H.P. after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. the Himachal Pradesh Subordinate Service Selection Board.

**(c)** The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these R&P Rules.

**(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.**—The Librarian appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ ₹13,900/- per month (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). An amount of ₹417/- (3% of the minimum of pay band + grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

**(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.**—The Director, Medical Education & Research, Himachal Pradesh will be the appointing and disciplinary authority.

**(IV) SELECTION PROCESS.**—Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test, the standard / syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. the Himachal Pradesh Public Service Commission.

**(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.**—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. the Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board, Hamirpur from time to time.

**(VI) AGREEMENT.**—After selection of a candidate, he / she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.



**(VII) TERMS AND CONDITIONS.**—(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ ₹13,900/- per month (which shall be equal to minimum of pay band + grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ ₹417/- (3% of the minimum of the pay band + grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior / selection scales etc. will be given.

(b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month service. However, the contract employee will also be entitled for 16 weeks Maternity Leave, 10 days medical leave and 5 days special Leave. He/she shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee:

Provided that the un-availed casual leave, medical leave and special leave can be accumulated upto the Calender Year and will not be carried forward for the next Calender Year.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorised absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

(e) An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his /her fitness from a Government / Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over.

The women candidate will be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer / Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA / DA if required to go on tour in connection with his / her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this column.

**16. Reservation.**—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes /Scheduled Tribes / Other Backward Classes / other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination.**—Not applicable.

**18. Powers to relax.**—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).

#### ANNEXURE-B

**Form of contract /agreement to be executed between the Librarian and Director, Medical Education & Research, Himachal Pradesh through the Principal Secretary ( Health ) to the Govt. of Himachal Pradesh.**

This agreement is made on this \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_ in the year \_\_\_\_\_ between Sh./Smt. \_\_\_\_\_ S/oD/oShri. \_\_\_\_\_ R/o \_\_\_\_\_ contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), and the \_\_\_\_\_ (Designation of the Appointing Authority) Himachal Pradesh (here-in-after called the SECOND PARTY). Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Librarian (Name of the post) on contract basis on the following terms & conditions:-

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Librarian for a period of 1 year commencing on day of \_\_\_\_\_ and ending on the day of \_\_\_\_\_. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on ----- and information, notice shall not be necessary:

Provided that for further extension/renewal of contract, the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. That the contractual amount of the FIRST PARTY will be ₹13,900/- per month (which shall be equal to minimum of pay band + grade pay). An amount of ₹417/- (3% of the minimum of the pay band + grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.
3. That the services of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/ posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. Contractual Librarian will be entitled for one day's casual leave after putting one month service. However, the contract employee will also be entitled for 16 weeks Maternity Leave, 10 days medical leave and 5 days special leave. He/she shall not be entitled for Medical Re-imburement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contractual Librarian:

Provided that the un-availed casual leave, medical leave and special leave can be accumulated upto the Calender Year and will not be carried forward for the next Calender Year.

5. That the Unauthorized absence from duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorised absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

6. That the official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. That selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.
8. That the contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counterpart.
9. That the Employees Group Insurance Scheme as well as E.P.F./G.P.F. will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS THE FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

**IN THE PRESENCE OF WITNESS:**

1. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

**कार्मिक विभाग**  
**सचिवालय प्रशासन सेवायें—।**

अधिसूचना

शिमला—171002, 26 अगस्त, 2014

**संख्या: कार्मिक (सचिवालय- I) ए (3)—1/85—।**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इस अधिसूचना के संलग्न उपावन्ध {अ} के अनुसार कार्मिक विभाग {सचिवालय प्रशासन} में **फ़्राश एवं चौकीदार एवं माली** {वर्ग—IV अराजपत्रित} के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थातः—

**संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश कार्मिक विभाग {सचिवालय प्रशासन} फ़्राश एवं चौकीदार एवं माली {वर्ग—IV अराजपत्रित} के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2014 है।

(2) ये नियम तुरन्त प्रभाव से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
सचिव (सचिवालय प्रशासन)

उपावन्ध—“क”

हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्तर्गत सचिवालय प्रशासन विभाग में फ़्राश एवं चौकीदार एवं माली वर्ग—IV  
(अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—फ़्राश एवं चौकीदार एवं माली।
2. पदों की संख्या.—98 पद (अठानवे)।
3. वर्गीकरण.—वर्ग—IV (अराजपत्रित)।
4. वेतनमान.—(1) (क) नियमित पदधारियों के लिए पे—बैन्ड ₹ 4900—10680 ₹ 1300 ग्रेड पे।

(ख) ₹ 4900—10680 ₹ 1650 /— ग्रेड पे (यह पे बैंड+ग्रेड पे दो साल की नियमित सेवा के बाद दिया जाएगा)।

**(II) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियाँ.**—स्तम्भ संख्या 15—क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार ₹ 6200 /— प्रतिमास। संविदात्मक रकम में ₹ 186 /— की (पे— बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड—पे का तीन प्रतिशत) बृद्धि होगी।

5. चयन पद अथवा अचयन पद.—अचयन।
6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी,;

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार कि रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गये थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किये गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, भर्ती प्राधिकरण के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

**7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं.—(क) अनिवार्य अर्हता.—** किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड/संस्थान से मैट्रिक की परीक्षा पास हो या इससे समतुल्य हो।

**(ख) वांछनीय अर्हता (ए).—**हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रितियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

**8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं.—आयु :** लागू नहीं।

**शैक्षिक अर्हता.—** लागू नहीं।

**9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—**दो वर्ष, जिनका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।

**10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.—**शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा, ऐसा न होने पर स्थानान्तरण द्वारा/सैकन्डमेंट आधार पर। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ संख्या 15—क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेंगे और तथाकथित स्तम्भ में यथा विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होंगे।

**11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा .—**लागू नहीं।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना.—लागू नहीं।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, यदि भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15—क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियों नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएगी:—

(1) संकल्पना.—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश सचिवालय में फ्राश एवं चौकीदार एवं माली को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा:

परन्तु वर्षानुवर्ष आधार पर संविदा अवधि में विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण—पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उनकी संविदा की अवधि स्वीकृत/विस्तार की जाएगी।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएँ चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में न आना.—सम्बद्ध विभागाध्यक्ष (नियुक्ति प्राधिकारी का पदनाम) रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् रिक्त पदों के व्यौरे को कम से कम दो अग्रणी समाचार पत्रों में विज्ञापित करवाएगा और इन नियमों में यथाविहित अर्हताओं और अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमंत्रित करेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियाँ.—संविदा के आधार पर नियुक्त फ्राश एवं चौकीदार एवं माली को ₹ 6200/— की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चात्पूर्ती वर्ष (वर्षों), के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में ₹ 186/— की रकम (पद के पे बैण्ड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—सम्बद्ध विभाग का विभागाध्यक्ष (नियुक्ति प्राधिकारी का पदनाम) नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि सम्बद्ध भर्ती प्राधिकारी अर्थात् सम्बद्ध विभागाध्यक्ष (नियुक्ति प्राधिकारी का पदनाम) द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) **संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.**—जैसी सम्बद्ध भर्ती प्राधिकारी अर्थात् सम्बद्ध विभाग के विभागाध्यक्ष (नियुक्ति प्राधिकारी का पदनाम) द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) **करार.**—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—“ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) **निबन्धन और शर्तें.**—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को ₹ 6200/— की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में ₹ 186/—(पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पद नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त कर्मचारी बारह सप्ताह के प्रसूति अवकाश और दस दिन के चिकित्सा अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा:

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश और चिकित्सा अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रनीत नहीं किया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, कर्तव्य (ड्युटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ङ) संविदा के आधार पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण का पात्र होगा जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ0आर0,एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों इत्यादि के लिए हकदार होंगे।

**16 आरक्षण.**—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

## 17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके, आदेश द्वारा, इन नियमों, के किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—“ख”

फ्राश एवं चौकीदार एवं माली और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य (नियुक्ति प्राधिकारी का पदनाम) के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप।

यह करार श्री/श्रीमती.....पुत्र/ पुत्री श्री.....निवासी.....  
....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘प्रथम पक्षकार’ कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, के मध्य, सम्बद्ध विभाग के विभागाध्यक्ष (नियुक्ति प्राधिकारी का पदनाम) के माध्यम से (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘द्वितीय पक्षकार’ कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

‘द्वितीय पक्षकार’ ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने फ्राश एवं चौकीदार एवं माली के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धनों और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार के रूप में.....से प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

परन्तु वर्षानुवर्ष आधार पर संविदा अवधि में विस्तारण/नवीकरण के लिए विभागाध्यक्ष यह प्रमाण—पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम ₹ 6200/— प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त कर्मचारी बारह सप्ताह के प्रसूति अवकाश और दस दिन के चिकित्सा अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा:

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश और चिकित्सा अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।



5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदात्मक नियुक्त (पद का नाम) कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए, संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
6. संविदा पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था, प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी ऐसी महिला अभ्यर्थी का प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी पद पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप **प्रथम पक्षकार** और **द्वितीय पक्षकार** ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित मास, वर्ष और तारीख को अपने अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में

1. ....  
.....  
.....  
(नाम व पूरा पता)

2. ....  
.....  
.....  
(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में

1. ....  
.....  
.....  
(नाम व पूरा पता)

2. ....  
.....  
.....  
(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

**PERSONNEL DEPARTMENT  
SECRETARIAT ADMINISTRATION SERVICES-I**

**NOTIFICATION**

*Shimla-171002, the 26<sup>th</sup> August, 2014*

**No.Per (SAS-I) A (3)-1/85-I.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Government of Himachal Pradesh, is please to make the Recruitment & Promotion Rules for the Post of Frash-cum-Chowkidar cum Mali (Class-IV Non Gazetted) in the Department of Personnel (Secretariat Administration), Himachal Pradesh, As per Annexure-A attached to this notification namely.—

**Short title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Department of Personnel (Secretariat Administration) Frash cum Chowkidar-cum-Mali (Class-IV Non Gazetted) Recruitment & Promotion Rules-2014.

(2) These Rules shall come into force with immediate effect.

By order,  
Sd/-  
Secretary(SA).

ANNEXURE-A

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF FRASH CUM  
CHOWKIDAR CUM MALI CLASS-IV (NON-GAZETTED) IN THE  
SECRETARIAT ADMINISTRATION DEPARTMENT UNDER  
GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH**

1. **Name of Post.**—Frash cum Chowkidar cum Mali.
2. **Number of Posts.**— 98.
3. **Classification.**—Class-IV (Non-Gazetted) (Ministerial Services).
4. **Scale of Pay.**—(I) (a) *Pay structure for regular incumbents:* ₹ 4900-10680 ₹ 1300 Grade Pay.  
(b) ₹ 4900+10680 ₹ 1650 Grade Pay (this PB+GP will be given after two years of regular service).

(II) Contractual amount ₹ 6200/- P.M (4900+1300)

This increase in the contractual amount would be 186/- (3% of the minimum of the pay band+GP).

5. **Whether “Selection” Post or “Non-Selection” Post.**—Non Selection.
6. **Age for Direct Recruitment.**—Between 18 and 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on ad-hoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on ad-hoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such ad-hoc or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order (s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be government Servant before absorption in Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/ Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the Post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment are relaxable at the discretion of the Recruiting Authority in case the candidate is otherwise well qualified.

**7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruitment.—**  
**(a) ESSENTIAL QUALIFICATION.**—Should have passed Matric Examination or its equivalent from recognized Board of School Education/Institution.

**(b) DESIRABLE QUALIFICATION(S).**—Knowledge of customs, manner and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.—Age.**—Not Applicable.

**Educational Qualification.**—Not Applicable.

**9. Period of Probation, if any.**—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

**10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.**—100% By direct recruitment on a regular basis or by recruitment on Contract basis, as the case may be, failing which by transfer/secondment basis. The contract employees will get emoluments as given in Col.15-A & will be governed by service conditions as specified in the said column.

**11. In case of recruitment by promotion deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.**—N.A.

**12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.—N.A.**

**13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.—**As required under the Law.

**14. Essential requirement for a direct recruitment.—**A candidate for appointment to any service or post must be a Citizen of India.

**15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.—**Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the recruiting authority, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard syllabus etc. of which, will be determined by the recruiting authority.

**15-A Selection for appointment to the post by contract appointment.—**Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:

**(I) CONCEPT.—**(a) Under this policy the Frash cum Chowkidar cum Mali in Himachal Pradesh Secretariat will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

**(b) POST FALLS OUT THE PURVIEW OF HPPSC/HPSSSB.—**The HOD of the concerned Department (Designation of the appointment authority) after obtaining the approval of the Government to fill up the posts on contract basis will advertise the details of the vacant posts in at least two leading news papers and invite applications from candidate having the prescribed qualification and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

**(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—**The Peon appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ 6200/- P.M (which shall be equal to minimum of the pay band+Grade pay). An amount of \$ 186/- (3% of the minimum of pay band+grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year (s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

**(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.—**

**(IV) (SELECTION PROCESS).—**Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test of if considered necessary or expedient by a written test of practical test, the standard/ syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting authority i.e HOD of the concerned Department (Name of the recruiting authority).

**(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—**As may be constituted by the concerned recruiting authority i.e. HOD of the concerned Department (Name of the recruiting authority) from time to time.

**(VI) AGREEMENT.—**After selection of a candidate he/she shall sign an agreement as per Annexure-“B” appended to these Rules.

**(VII) TERMS AND CONDITIONS.**—(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ ₹ 6200/- P.M (which shall be equal to minimum of the pay band+grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ ₹ 186/- P.M (3% of minimum of the pay band+grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. However, the contract employee will also be entitled for 12 week Maternity Leave and 10 day's Medical Leave. He/She shall not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. No Leave of any other kind except above is admissible the contract appointee.

Provided that the un-availed Casual Leave and Medical Leave can be accumulated, upto the Calendar year and will not be carried forwarded for the Next Calendar year.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) An official appointed on contract basis who have completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter part official at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR,SR,Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

**16. Reservation.**—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/ Other Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination.**—Not Applicable.

**18. Power to Relax.**—Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provision (s) of these Rules with respect to any class or category of persons or post(s).

**From of contract /agreement to be executed between the \_\_\_\_\_(name of the post) and the Government of Himachal Pradesh through \_\_\_\_\_(Designation of the Appointing Authority).**

This agreement is made on this \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_ in the year \_\_\_\_\_. Between \_\_\_\_\_ Sh./Smt. \_\_\_\_\_ S/o/D/o Shri \_\_\_\_\_ R/o \_\_\_\_\_ Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Government of Himachal Pradesh through \_\_\_\_\_ (Designation of the appointing Authority) Himachal Pradesh( here-in-after called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a \_\_\_\_\_ (Name of the post) on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the services of the SECOND PARTY as a \_\_\_\_\_ (Name of the post) for a period of one year commencing on day of \_\_\_\_\_ and ending on the day of \_\_\_\_\_. It is specifically mentioned and agreed upon by both ipso-facto stand terminated on the last working day i.e on \_\_\_\_\_. And information notice shall not be necessary.

Provided that for-further extention /renewal of contract period the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be \$ 6200/-per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. Contractual \_\_\_\_\_ (Name of the post) will be entitled for one day's casual leave after putting in one month service. However, the contract employee will also be entitled for 12 weeks Maternity Leave and 10 day's Medical Leave. HE/She shall not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. No leave any other kind except above is admissible to the contractual \_\_\_\_\_ (Name of the post).

Provided that the un-availed Casual Leave and Medical Leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forwarded for the next Calendar Year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual \_\_\_\_\_ (Name of the post) will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
6. An official appointed on contract basis who have completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government /Registered Medical Practitioner. In case of women candidates Pregnancy beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer / Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of pay scale.
9. The Employee Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

(Name and Full Address)

1. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

(Signature of the FIRST PARTY)

(Name and Full Address)

2. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

(Signature of the SECOND PARTY)

## राज्य निर्वाचन आयोग हिमाचल प्रदेश

**STATE ELECTION COMMISSION HIMACHAL PRADESH**

मज्झीठा हाऊस, शिमला-171002, Majitha House Shimla-171002 Tel. 0177-2620152,2620159,2620154, Fax. 2620152

No. SEC- 16-36/2001-IV-1766-73

Dated, the 28 October, 2014

### NOTIFICATION

Whereas casual vacancy has occurred in Ward No. 6 of Nagar Panchayat Sarkaghat District Mandi;

Whereas section 19 of the HP Municipal Act, 1994 provides that whenever a vacancy occurs, it should be filled within six months of the occurrence of such vacancy;

Whereas electoral rolls of Nagar Panchayat Sarkaghat has duly been finally published with 1.1.2013 as qualifying date;

Whereas it appears justified, reasonable and obligatory to revise the electoral rolls of the Nagar Panchayat Sarkaghat in order to provide right to vote to all the eligible electors;

Therefore, the State Election Commission, in exercise of the powers vested, inter-alia, in it under Rule 13 of the HP Municipal (Election) Rules, 1994, hereby directs the special summary revision with 1.1.2014 as the qualifying date (in terms of Rule 5 (e) of rules ibid) of the existing electoral roll of Nagar Panchayat Sarkaghat.

The said special revision of electoral roll of the Nagar Panchayat shall be undertaken in accordance with the manner prescribed vide H.P. State Election Commission Order No. SEC- 16-36/2001-IV-980-1093 dated 23 May, 2014.

By order,  
(T.G.NEGI)  
State Election Commissioner.

“मजबूत लोकतन्त्र—सबकी भागीदारी”  
निर्वाचन विभाग  
38—एस.डी.ए. कांम्पलैक्स, कसुम्पटी, शिमला—171009

अधिसूचना

संख्या: 3-26/2014-ई0एल0एन0-4117

दिनांक: 28 अक्तूबर, 2014

संख्या: 3-26/2014-ई0एल0एन0.—भारत निर्वाचन आयोग की अधिसूचना संख्या 56/प्रतीक/2014/रा0 दल अनु0-II, दिनांक 13 अक्तूबर, 2014 तदनुसार 21 आश्विन, 1936 (शक) जोकि निर्वाचन प्रतीक (आरक्षण और आबंटन) आदेश, 1968 में संशोधन के सम्बन्ध में है, को इसके अंग्रेजी रूपान्तर सहित जनसाधारण की सूचना हेतु प्रकाशित किया जाता है।

आदेश से,  
हस्ताक्षरित /—  
मुख्य निर्वाचन अधिकारी।

**ELECTION COMMISSION OF INDIA**  
**Nirvachan Sadan, Ashoka Road, New Delhi-110001**

*Dated: 13th October, 2014*  
*21, Asvina, 1936 (Saka)*

#### NOTIFICATION

**No. 56/Symbol/2014/PPS-II.**—In exercise of the powers conferred by Article 324 of the Constitution of India read with Rules 5 and 10 of the Conduct of Elections Rules, 1961, the Election Commission of India hereby makes the following Order to further amend the Election Symbols (Reservation & Allotment) Order, 1968, namely:—

**1. Short Title and Commencement.**—(i) This Order shall be called the Election Symbols (Reservation & Allotment) (Amendment) Order, 2014.

(ii) It shall come in to force with immediate effect.



**2. Amendment of Form B.**—In Form B appended to the Election Symbols (Reservation & Allotment) Order, 1968, in the Table in paragraph 1 pertaining to the name of the constituency and the details of the candidate(s) nominated, for the existing entries in the heading of column (5) thereof, the following entries shall be substituted:

“Name of the substitute candidate who will step in (i) on the approved candidate’s nomination being rejected on scrutiny, or (ii) on his (approved candidate) withdrawing from the contest if, however, the nomination paper of substitute candidate is accepted on scrutiny as an independent candidate, and he is still a contesting candidate.”

By order,  
VARINDER KUMAR,  
Secretary,  
Election commission of India.

### भारत निर्वाचन आयोग

निर्वाचन सदन,  
अशोक रोड,  
नई दिल्ली-11000

दिनांक 13 अक्टूबर, 2014  
21 आश्विन, 1936 (शक)

### अधिसूचना

निर्वाचनों का संचालन नियम, 1961 के नियम 5 तथा 10 के साथ पठित भारत के संविधान के अनुच्छेद 324 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत निर्वाचन आयोग एतद्वारा निर्वाचन प्रतीक (आरक्षण एवं आबंटन) आदेश, 1968 में आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित आदेश करता है अर्थात्—

**1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारंभ.**—(i) यह आदेश निर्वाचन प्रतीक (आरक्षण एवं आबंटन) (संशोधन) आदेश, 2014 कहा जाएगा ।

(ii) यह तत्काल प्रभाव से प्रवृत्त होगा ।

**2. पैरा 10ख का प्रतिस्थापन.**—निर्वाचन प्रतीक (आरक्षण एवं आबंटन) आदेश, 1968 में संलग्न फार्म ख के पैरा 1 में विद्यमान तालिका जोकि निर्वाचन-क्षेत्र के नाम एवं नामित अभ्यर्थी(यों) के विवरण से संबंधित है, के स्तम्भ 5 के शीर्ष में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों को प्रतिस्थापित किया जाएगा:—

“स्थानापन्न अभ्यर्थी का नाम जो (i) अनुमोदित अभ्यर्थी के नाम—निर्देशित पत्र की संवीक्षा के उपरान्त खारिज किए जाने, अथवा (ii) उसके (अनुमोदित अभ्यर्थी) हट जाने के बाद उसका स्थान लेगा, जबकि, स्थानापन्न अभ्यर्थी का नामांकन पत्र संवीक्षा के उपरान्त निर्दलीय अभ्यर्थी के रूप में स्वीकार कर लिया गया हो और स्थानापन्न अभ्यर्थी अभी भी निर्वाचन लड़ने वाला अभ्यर्थी है ।”

आदेश से,  
वरिन्दर कुमार,  
सचिव,  
भारत निर्वाचन आयोग ।

[Authoritative English text of this Department Notification No. Pub-A(3)1/2014, dated 29-10-2014 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.]

## INFORMATION & PUBLIC RELATIONS DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-171002, the 29<sup>th</sup> October, 2014*

**No.Pub-A(3)-1/2014.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules for the post of **Private Secretary Class-I (Gazetted)** in the Department of Information & Public Relations, Himachal Pradesh, as per Annexure-A attached to this notification namely:—

**1. Short title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Department of Information & Public Relations, Private Secretary, Class-I (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2014.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,

Sd/-

*Addl. Chief Secretary (I&PR).*

### ANNEXURE-A

#### RECRUITMENT AND PROMOTION RULE FOR THE POST OF PRIVATE SECRETARY (GAZETTED CLASS-I) IN THE DEPARTMENT OF INFORMATION AND PUBLIC RELATIONS, HIMACHAL PRADESH

1. **Name of the Post.**— Private Secretary.
2. **Number of Post.**— 1 (One).
3. **Classification.**— Class-I (Gazetted) Ministerial Service.
4. **Scale of Pay.**— ₹ 15600-39100+ ₹ 5400 Grade Pay.
5. **Whether Selection Post or Non-Selection.**— Non-Selection.
6. **Age for direct recruitment.**— Not Applicable.
7. **Minimum Educational and other qualifications required for direct recruits.**—(a) **ESSENTIAL QUALIFICATIONS.**—Not Applicable.  
(b) **DESIRABLE QUALIFICATIONS.**—Not Applicable.

**8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will/apply in the case of the promotees.—Age:—**Not applicable.

**Educational Qualification.—**Not applicable.

**9. Period of probation, if any.—**Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

**10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, Secondment basis and the percentage of posts to be filled in by various methods.—**100% by promotion failing which on secondment basis.

**11. In case of recruitment by promotion, Secondment, grade from which promotion/secondment /transfer is to be made.—**By promotion from amongst the Personal Assistant who possess 05 (five) years regular service or regular combined with continuous adhoc service, if any, in the grade failing which by promotion from amongst the Personal Assistant who possess 11 (eleven) years regular service or regular combined with continuous adhoc service, if any, as Personal Assistant and Senior Scale Stenographers combined which shall also include 02 (two) years essential service as Personal Assistant failing both by promotion from amongst the Personal Assistant who possess 16 (sixteen) years regular service or regular combined with continuous adhoc service, if any, as Personal Assistant, Senior Scale Stenographer and Junior Scale Stenographer combined which shall also include 01 (one) year essential service as Personal Assistant failing above by promotion from amongst the Personal Assistant who possess 24 (twenty four) years regular service or regular combined with continuous adhoc service, if any, as Personal Assistant, Senior Scale Stenographer and Junior Scale Stenographer combined failing all above on secondment basis from amongst the incumbents of this post working in the identical pay scale from other Himachal Pradesh Government Departments.

(1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment / promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules,

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/her in the respective category / post / cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years' or that prescribed in the R&P Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him / her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion;

**Explanation.—**The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex- Servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of

vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there-under or recruited under the provisions of Rule-3 of Ex-Servicemen (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Service) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there-under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment / promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment / promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R&P Rules.

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

**12. If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition.—** As may be constituted by the Government from time to time.

**13. Circumstances under which the H.P. Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.—**As required under the law.

**14. Essential requirements for a direct recruitment.—** Not Applicable

**15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.—**Not Applicable

**16. Reservation.—**The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Caste/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental examination.—**Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the HP Departmental Examination Rules, 1997, as amended from time to time.

**18. Power to relax.—**Where the state Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).

ब अदालत श्री श्रवण मान्ता (एच0ए0एस0), उप-मण्डल दण्डाधिकारी, पावंटा साहिब,  
जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश

श्री राजेन्द्र सिंह पुत्र श्री पालाराम, नि0 ग्राम अजहेरी, तहसील निलोखेड़ी, जिला करनाल, हरियाणा

बनाम

1. आम जनता
2. सचिव ग्राम पंचायत
3. कार्यकारी अधिकारी नगरपालिका

विषय.—प्रार्थना-पत्र जेर धारा 8 (4) के अन्तर्गत विवाह पंजीकरण बारे।

श्री राजेन्द्र सिंह पुत्र श्री पालाराम, नि0 ग्राम अजहेरी, तहसील निलोखेड़ी, जिला करनाल, हरियाणा ने प्रार्थना-पत्र मय हल्फिया ब्यान इस आशय से गुजारा है कि उसकी शादी श्रीमती सुनीता कुमारी पुत्री श्री

मदन सिंह, नि० ग्राम अम्बोया, तहसील पावंटा साहिब, जिला सिरमौर (हि० प्र०) के साथ दिनांक 26-9-2014 को हुई है, जिसे प्रार्थी पंचायत में दर्ज नहीं करवा सका। जिसे अब दर्ज करवाना चाहता है।

अतः इस सम्बन्ध में सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि प्रार्थी की शादी के पंजीकरण बारे यदि किसी व्यक्ति को कोई उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 15-11-2014 से पूर्व असालतन या वकालतन इस अदालत में हाजिर आकर अपने उजरात/एतराज पेश कर सकता/सकती है। हाजिर न आने की सूरत में नियमानुसार शादी पंजीकरण के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 14-10-2014 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ है।

मोहर।

श्रवण मान्टा,  
उप-मण्डल दण्डाधिकारी,  
पावंटा साहिब, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री श्रवण मान्टा (एच०ए०एस०), उप-मण्डल दण्डाधिकारी, पावंटा साहिब,  
जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश

श्री अजय चौहान पुत्र श्री चन्दू राम, नि० ग्राम क्यारी, डा० पुन्नरधार, उप-तहसील नौहराधार, जिला सिरमौर (हि० प्र०)।

बनाम

1. आम जनता
2. सचिव ग्राम पंचायत
3. कार्यकारी अधिकारी नगरपालिका

विषय.—प्रार्थना-पत्र जेर धारा 8 (4) के अन्तर्गत विवाह पंजीकरण बारे।

श्री अजय चौहान पुत्र श्री चन्दू राम, नि० ग्राम क्यारी, डा० पुन्नरधार, उप-तहसील नौहराधार, जिला सिरमौर (हि० प्र०) ने प्रार्थना-पत्र मय हल्फिया ब्यान इस आशय से गुजारा है कि उसकी शादी श्रीमती मोनिका शर्मा पुत्री श्री ओमप्रकाश, नि० मकान नं० 47, वार्ड नं० 10 देवीनगर, तहसील पावंटा साहिब, जिला सिरमौर (हि० प्र०) के साथ दिनांक 2-10-2014 को हुई है, जिसे प्रार्थी पंचायत में दर्ज नहीं करवा सका। जिसे अब दर्ज करवाना चाहता है।

अतः इस सम्बन्ध में सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि प्रार्थी की शादी के पंजीकरण बारे यदि किसी व्यक्ति को कोई उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 15-11-2014 से पूर्व असालतन या वकालतन इस अदालत में हाजिर आकर अपने उजरात/एतराज पेश कर सकता/सकती है। हाजिर न आने की सूरत में नियमानुसार शादी पंजीकरण के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 14-10-2014 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ है।

मोहर।

श्रवण मान्टा,  
उप-मण्डल दण्डाधिकारी,  
पावंटा साहिब, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश।

दावा सं0 : 4 / 10 ऑफ 2012

तारीख पेशी : 20-11-2014

उनुवान मुकद्दमा :

श्रीमती चिन्ता देवी पुत्री श्रीमती तारा देवी व पत्नी श्री जसवन्त सिंह, निवासी ग्राम भोनरी, डा0 वासनी, तहसील पच्छाद, जिला सिरमौर (हि0 प्र0) द्वारा मुख्तयार आम श्री भीम सिंह पुत्र श्री सुखदर्शन सिंह, निवासी ग्राम व डा0 सरांहा, तहसील पच्छाद, जिला सिरमौर (हि0 प्र0)।

बनाम

1. श्री मोहन सिंह पुत्र श्रीमती लीला देवी, निवासी ग्राम धारटारन, तहसील रेणुका जी, जिला सिरमौर (हि0 प्र0) बगैरा (24 कस)।

किस्म मुकद्दमा :- अपील (तकसीम भूमि)

नोटिस बनाम :

1. श्री धीरज पुत्र श्री कमलेन्दर सिंह, निवासी वार्ड नं0-4 नजदीक कोआपरेटिव बैंक नाहन, तहसील नाहन, जिला सिरमौर (हि0 प्र0)।
2. श्रीमती सीता देवी पुत्री श्रीमती लीला देवी, निवासी नजदीक कोआपरेटिव बैंक नाहन, तहसील नाहन, जिला सिरमौर (हि0 प्र0)।
3. जया देवी, 4. कुन्जना, 5. शालिनी पुत्रियां श्री विरेन्दर सिंह, सभी निवासीगण वार्ड नं0-4 मार्फत श्री मोहन सिंह पुत्र श्री रघुनन्दन सिंह नजदीक कोआपरेटिव बैंक नाहन, जिला सिरमौर (हि0 प्र0)।
6. रमा देवी पत्नी श्री विरेन्दर सिंह, निवासी वार्ड नं0-4 मार्फत श्री मोहन सिंह नजदीक कोआपरेटिव बैंक नाहन, जिला सिरमौर (हि0 प्र0)।

उपरोक्त मुकद्दमा इस न्यायालय में विचाराधीन है जिसमें प्रतिवादीगण नं0 1 ता 6 की हाजिरी जरूरी है। उपरोक्त प्रतिवादीगण को इस न्यायालय द्वारा कई बार समनात जारी किये गये परन्तु तामील समनात साधारण तरीके से नहीं हो पा रही है। जिससे अदालत को पूर्ण यकीन हो चुका है कि इनकी तामील साधारण तरीके से नहीं हो सकती।

अतः बजरिया इश्तहार उपरोक्त प्रतिवादीगण को सूचित किया जाता है कि वे दिनांक 20-11-2014 को सुबह 10.00 बजे असालतन या वकालतन हाजिर अदालत आकर पैरवी मुकद्दमा करें अन्यथा गैर-हाजिरी की सूरत में यक तरफा कार्यवाही अमल में लाई जायेगी।

आज दिनांक 17-10-2014 को मेरे हस्ताक्षर व कार्यालय मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

अशोक चौहान,  
समाहर्ता, सब-डिवीजन संगड़ाह,  
जिला सिरमौर (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री अशोक चौहान, समाहर्ता, सब-डिवीजन संगड़ाह, जिला सिरमौर (हि0 प्र0)

दावा सं0 : 6 / 10 ऑफ 2012

तारीख पेशी : 20-11-2014

उनुवान मुकद्दमा :

श्रीमती चिन्ता देवी पुत्री श्रीमती तारा देवी व पत्नी श्री जसवन्त सिंह, निवासी ग्राम भोनरी, डा0 वासनी, तहसील पच्छाद, जिला सिरमौर (हि0 प्र0) द्वारा मुख्तयार आम श्री भीम सिंह पुत्र श्री सुखदर्शन सिंह, निवासी ग्राम व डा0 सरांहा, तहसील पच्छाद, जिला सिरमौर (हि0 प्र0)।

बनाम

1. श्री मोहन सिंह पुत्र श्रीमती लीला देवी, निवासी ग्राम धारटारन, तहसील रेणुका जी, जिला सिरमौर (हि0 प्र0) बगैरा (24 कस)।

किस्म मुकद्दमा :- अपील (तकसीम भूमि)

नोटिस बनाम :

1. श्री धीरज पुत्र श्री कमलेन्दर सिंह, निवासी वार्ड नं0-4, नजदीक कोआपरेटिव बैंक नाहन, तहसील नाहन, जिला सिरमौर (हि0 प्र0)।
2. श्रीमती सीता देवी पुत्री श्रीमती लीला देवी, निवासी नजदीक कोआपरेटिव बैंक नाहन, तहसील नाहन, जिला सिरमौर (हि0 प्र0)।
3. जया देवी, 4. कुन्जना, 5. शालिनी पुत्रियां श्री विरेन्दर सिंह, सभी निवासीगण वार्ड नं0-4 मार्फत श्री मोहन सिंह पुत्र श्री रघुनन्दन सिंह नजदीक कोआपरेटिव बैंक नाहन, जिला सिरमौर (हि0 प्र0)।
6. रमा देवी पत्नी श्री विरेन्दर सिंह निवासी वार्ड नं0-4 मार्फत श्री मोहन सिंह नजदीक कोआपरेटिव बैंक नाहन, जिला सिरमौर (हि0 प्र0)।

उपरोक्त मुकद्दमा इस न्यायालय में विचाराधीन है जिसमें प्रतिवादीगण नं0 1 ता 6 की हाजिरी जरूरी है। उपरोक्त प्रतिवादीगण को इस न्यायालय द्वारा कई बार समनात जारी किये गये परन्तु तामील समनात साधारण तरीके से नहीं हो पा रही है। जिससे अदालत को पूर्ण यकीन हो चुका है कि इनकी तामील साधारण तरीके से नहीं हो सकती।

अतः बजरिया इश्तहार उपरोक्त प्रतिवादीगण को सूचित किया जाता है कि वे दिनांक 20-11-2014 को सुबह 10.00 बजे असालतन या वकालतन हाजिर अदालत आकर पैरवी मुकद्दमा करें अन्यथा गैर-हाजिरी की सूरत में यक तरफा कार्यवाही अमल में लाई जायेगी।

आज दिनांक 17-10-2014 को मेरे हस्ताक्षर व कार्यालय मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

अशोक चौहान,  
समाहर्ता, सब-डिवीजन संगड़ाह,  
जिला सिरमौर (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री देव राज भाटिया, कार्यकारी दण्डाधिकारी, पावंटा साहिब, जिला सिरमौर (हि0 प्र0)

श्री जोगेन्द्र सिंह पुत्र श्री बाबु राम, गांव कुण्डियों, तहसील पावंटा साहिब, जिला सिरमौर (हि0 प्र0)  
वादी।

बनाम

आम जनता

उनवान मुकद्दमा.—प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री जोगेन्द्र सिंह पुत्र श्री बाबु राम, गांव कुण्डियों, तहसील पावंटा साहिब, जिला सिरमौर ने एक प्रार्थना—पत्र पेश करके निवेदन किया है कि आवेदक किन्हीं कारणों से अपने पिता की मृत्यु तिथि 24-6-1987 निश्चित अवधि के अन्दर सम्बन्धित ग्राम पंचायत में दर्ज नहीं करवा पाया है। इस बारे सायल द्वारा एक ब्यान हल्फी भी पेश किया गया है। सायल ने ग्राम पंचायत कुण्डियों के जन्म एवं मृत्यु रिकॉर्ड/रजिस्टर में अपने पिता की मृत्यु तिथि दर्ज करने का अनुरोध किया है।

इस इश्तहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को श्री बाबु राम की मृत्यु तिथि ग्राम पंचायत कुण्डियों में दर्ज करने बारे एतराज हो तो वह मिति 20-11-2014 को हमारे कार्यालय में हाजिर होकर लिखित व मौखिक एतराज प्रस्तुत करे। उक्त मिति के बाद कोई भी एतराज मान्य नहीं होगा और समझा जाएगा कि उक्त श्री बाबु राम की मृत्यु तिथि ग्राम पंचायत कुण्डियों में दर्ज करने बारे किसी को कोई एतराज नहीं है तथा सचिव, ग्राम पंचायत कुण्डियों को मृत्यु तिथि दर्ज करने के आदेश पारित कर दिये जाएंगे।

आज दिनांक 28-10-2014 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

देव राज भाटिया,  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
पावंटा साहिब, जिला सिरमौर (हि0 प्र0)।